

Рассмотрено на заседании
педагогического совета МБОУ
ДО «ЦДТ «Радуга»
Протокол № 1 от 29.08.2025г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом и. о. директора МБОУ ДО
«ЦДТ «Радуга»»
№ 35А-О от 01.09.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «РАДУГА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Радуга» (далее - ЦДТ).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденного Приказом Минтруда РФ от 05.05.2018 № 298Н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03. 2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом МБОУ ДО «ЦДТ «Радуга».

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно).

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу ЦДТ по дополнительному профессиональному образованию педагогов дополнительного образования, методистов, педагогов-организаторов и руководящих работников учреждения через повышение квалификации педагогов.

1.7. Положение устанавливает порядок направления педагогов дополнительного образования, методистов, педагогов-организаторов и руководящих работников учреждения на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников ЦДТ является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в ЦДТ.

1.9. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития ЦДТ и проблемного поля каждого работника. Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации устанавливается работодателем.

1.10 Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом методическая служба ЦДТ разрабатывает и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогами.

1.11 Особые случаи повышения квалификации:

- Педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

- Педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.
- Педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

2. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ЦДТ.

2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

2.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

2.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

2.2.3. Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.

2.2.4. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

2.2.5. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2. В соответствии с ч. 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании РФ» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

3.3. Имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ЦДТ в другую местность.

3.4. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ЦДТ.

3.5. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 ФЗ «Об образовании РФ» систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.6. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для повышения его профессионального роста.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов дополнительного образования, методистов, педагогов-организаторов предоставляются заместителю директора по УВР не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5. Заключение положения.

5.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет профсоюзный комитет

МБОУ ДО «ЦДТ «Радуга» в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

