

МБОУ ДО «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга»

393313 Тамбовская обл., р.п. Инжавино, ул. Рылеева, д. 6;  
тел.2-02-77, e-mail: ing.raduga68@yandex.ru

### П Р И К А З

17.01.2020 г

№ 3-О

Об утверждении Критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга» и состава Комиссии по распределению стимулирующих выплат

На основании решения собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга» от 17.01.2020 г **приказываю:**

1. Утвердить Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга» в соответствии с Приложением 1
2. Утвердить состав Комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Приложением 2
3. П 2 и 3 приказа №37 от 28.10.19 г считать утратившими силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



М.В.Любакова

С приказом ознакомлены:

Лакеева  
Трубицына  
Куликова  
Саакян

Пеленицына  
Сливина  
Козорез

**Критерии оценки эффективности деятельности  
педагога дополнительного образования МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга»  
(оценочный лист)**

№ п/п	Критерии	баллы	Самооценка	Конкретизация
Критерий 1. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и вне учебного времени.				
1.	Обеспечение доступности дополнительного образования: 1. Количество обучающихся в группах - более 60 человек 2. Наличие групп за пределами р.п. Инжавино (за каждый населенный пункт)	2 2		
2.	Достижения детей. Победы на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне Выплата устанавливается при условии участия в конкурсных мероприятиях Управления образования Тамбовской области, Управления по физической культуре и спорту Тамбовской области и отдела образования администрации Инжавинского района.	2 4 6 + 1 за каждого подучет. и ОВЗ		
3.	Реализация долгосрочных программ, проектов поддержки детей, различных категорий на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	2 4 6		
4.	Организация, проведение занятий, МК, соревнований, досуговых мероприятий с детьми, не посещающими группы (количество приглашенных участников не менее 10 человек) Мероприятия проводятся вне расписания занятий учебных групп, по утвержденному графику. (Предоставляется: анонс и сценарий конспект (положение) мероприятия за 10 дней) учрежденческие муниципальные региональные	2 2 4		
5.	Обеспечение (сопровождение) участия детей в выездных мероприятиях за пределы района (за каждый день)	2		
Критерий 2. Методическая и инновационная деятельность				
6.	Качественная организация, проведение/ активное участие/участие в мероприятиях для педагогического сообщества, представителей других ведомств, организующих работу с детьми (семинары, круглые столы, конференции, мастер-классы и др.): муниципальные региональные всероссийские Мероприятия проводятся по утвержденному плану. (Предоставляется: сценарий, положение, программа)	4/2 6/4/2 8/6/ 4		
7.	Личные достижения педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа) на региональном уровне (участие/победа) на всероссийском уровне (участие/победа) Выплата устанавливается при условии участия в конкурсных мероприятиях Управления образования Тамбовской области, Управления по физической культуре и спорту Тамбовской области и Управления образования администрации Инжавинского района.	2/4 4/6 6/8		
8.	Наличие высшей категории	4		

9.	Участие в составе оргкомитетов, жюри, экспертных и рабочих группах (за каждое): на районном уровне на региональном уровне	2 4		
10.	Заведование кабинетом	2		

Критерий 4. Информационная открытость

11.	Использование различных ресурсов (СМИ, Интернета, в том числе социальных сетей ) с целью популяризации деятельности «ИРЦДО «Радуга» : Социальные сети (не менее одной публикации в неделю в Фейсбук — личная страница и группа «ИРЦДО «Радуга») - за месяц На ресурсах интернет, в том числе сайт учреждения – за каждую публикацию Наличие публикаций педагога или о педагоге в СМИ (за каждую): на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 2 2 4 6		
-----	--	-----------------------	--	--

Критерий 5. Уровень исполнительской дисциплины. Дополнительные критерии оценки эффективности деятельности педагога ДО (по усмотрению администрации учреждения)

12.	Работа в вечернее время	от 3 до 10		
	Работа в выходные и праздничные дни	от 2 до 4		
13	Участие в разработке сложных и срочных работ по заданию администрации РЦДО и администрации Инжавинского района	до 5		
14	Оформление обязательной педагогической документации (протоколы пед.советов, совещаний при директоре, метод. объединения)	2		
15	Оказание платных образовательных услуг	4		
16	Привлечение внебюджетных средств (один раз в квартал, при предоставлении чеков)	3		

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. педагога доп. образ-я

\_\_\_\_\_  
подпись

Согласовано с администрацией ИРЦДО «Радуга»: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Критерии оценки эффективности деятельности методиста  
МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга» (оценочный лист)**

№ п/п	Критерии	баллы	Самооценка	Конкретизация
<b>Критерий 1. Эффективность методического обеспечения образовательного процесса учреждения</b>				
1.	Создание и выпуск методической продукции; подготовка, рецензирование и выпуск сборников (за каждый)	5		
2.	Ведение базы данных по программному обеспечению	2		
3.	Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства: на муниципальном уровне (участие/победа) на региональном уровне (участие/победа) на всероссийском уровне (участие/победа) Личные достижения в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа) на региональном уровне (участие/победа) на всероссийском уровне (участие/победа)	2/1 4/2 6/ 4 4/2 6/4/2 8/6/ 4		
4.	Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	4		
5.	Подготовка документов на получение наград, премий, грантов	2 4		
6.	Разработка нормативно-правовой документации, подготовка образовательной документации для сайта	2		
7.	Организация участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, за пределами района (оформление документации)	2		
8.	Ведение мониторингов результативности образовательной деятельности (за каждый)	2		
9.	Реализация долгосрочных программ, проектов поддержки детей, различных категорий; составление отчетной документации на муниципальном уровне на региональном уровне	2 4		
10.	Наличие высшей категории	4		
11.	Заведование кабинетом	2		
<b>Критерий 2. Эффективность методической деятельности на уровне муниципалитета</b>				
12.	Работа в качестве куратора муниципального этапа региональных конкурсов (за каждый)	3		
13.	Методическое обеспечение организации, проведение региональных многодневных мероприятий: в-п игры «Славянка»; конкурса военно-патриотической песни памяти Е.Бонарева	10		
14.	Качественная организация, проведение мероприятий / активное участие/участие в них (для педагогического сообщества, представителей других ведомств, организующих работу с детьми - семинары, круглые столы, конкурсы, мастер-классы и др.): муниципальные региональные всероссийские	4/2 6/4/2 8/6/ 4		
15.	Методическая деятельность в рамках МОЦ	5		
16.	Участие в составе оргкомитетов, жюри, экспертных и рабочих группах (за каждое): на муниципальном уровне на региональном уровне	2 4		

Критерий 3. Информационная открытость

17.	Использование различных ресурсов (СМИ, Интернет, социальных сетей) с целью популяризации деятельности ИРЦДО «Радуга» ): Социальные сети (не менее одной публикации в неделю, в Фейсбук — личная страница и группа «ИРЦДО «Радуга») - за месяц	1		
	На ресурсах Интернет, в том числе сайт учреждения – за 1 публикацию	2		
	Наличие публикаций педагога или о педагоге в СМИ (за каждую):	2		
	на муниципальном уровне	4		
	на региональном уровне	4		
	на федеральном уровне	6		

Критерий 4. Уровень исполнительской дисциплины. Дополнительные критерии оценки эффективности деятельности методиста (по усмотрению администрации учреждения)

18.	Работа в вечернее время	от 3 до 10		
	Работа в выходные и праздничные дни	от 2 до 4		
19.	Участие в разработке сложных и срочных работ по заданию администрации РЦДО и администрации Инжавинского района	до 5		
20.	Оформление обязательной педагогической документации (протоколы пед.советов, совещаний при директоре, метод. объединения)	2		
21.	Оказание платных образовательных услуг	4		
22.	Привлечение внебюджетных средств (один раз в квартал, при предоставлении чеков)	3		

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. методиста

\_\_\_\_\_  
подпись

Согласовано с администрацией ИРЦДО «Радуга» \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Критерии оценки эффективности деятельности педагога -организатора МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга» (оценочный лист)**

№ п/п	Критерии	баллы	Самооценка	Конкретизация
Критерий 1. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся, организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и вне учебного времени.				
1.	Укомплектованность учебных групп: 90%, 95%; 100% Сохранность контингента обучающихся: 80%; 90%	1; 2; 3 1; 2		
2.	Достижения детей. Победы на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне Выплата устанавливается при условии участия в конкурсных мероприятиях Управления образования Тамбовской области, Управления по физической культуре и спорту Тамбовской области и отдела образования администрации Инжавинского района.	2 4 6 + 1 за каждого подучет. и ОВЗ		
3.	Реализация долгосрочных программ, проектов поддержки детей, различных категорий на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	2 4 6		
4.	Организация, проведение занятий, МК, соревнований, досуговых мероприятий с детьми, не посещающими учреждение (количество приглашенных участников не менее 10 человек) Мероприятия проводятся по утвержденному графику. (Предоставляется: анонс и сценарий ,конспект, положение мероприятия за 10 дней) учрежденческие муниципальные региональные	2 2 4		
5.	Сопровождение участия детей в выездных мероприятиях за пределы района (за каждый день)	2		
Критерий 2. Методическая и инновационная деятельность				
6.	Качественная организация, проведение мероприятий / активное участие/участие в них для педагогического сообщества, представителей других ведомств, организующих работу с детьми - (семинары, круглые столы, конференции, мастер-классы и др.:) муниципальные региональные всероссийские Мероприятия проводятся по утвержденному плану. (Предоставляется: сценарий, положение, программа)	4/2 6/4/2 8/6/ 4		
7.	Личные достижения педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне (участие/победа) на региональном уровне (участие/победа) на всероссийском уровне (участие/победа) Выплата устанавливается при условии участия в конкурсных мероприятиях Управления образования Тамбовской области, Управления по физической культуре и спорту Тамбовской области и отдела образования администрации Инжавинского района.	2/4 4/6 6/8		
8.	Наличие высшей категории	4		
9.	Участие в составе оргкомитетов, жюри, экспертных и рабочих группах (за каждое): на районном уровне на региональном уровне	2 4		

**Критерий 4. Информационная открытость**

10.	Использование различных ресурсов (СМИ, интернет, в том числе социальных сетей) с целью популяризации деятельности ИРЦДО «Радуга» : Социальные сети (не менее одной публикации в неделю, в Фейсбук — личная страница и группа «ИРЦДО «Радуга») На ресурсах Интернет, в том числе сайт учреждения – за каждую публикацию Наличие публикаций педагога или о педагоге в печатных СМИ (за каждую): на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне			
		1		
		2		
		2		
		4		
		6		

**Критерий 5. Уровень исполнительской дисциплины. Дополнительные критерии оценки эффективности деятельности педагога ДО (по усмотрению администрации учреждения)**

11.	Работа в вечернее время	от 3 до 10		
	Работа в выходные и праздничные дни	от 2 до 4		
12	Участие в разработке сложных и срочных работ по заданию администрации РЦДО и администрации Инжавинского района	о 5		
13	Оформление обязательной педагогической документации (протоколы пед.советов, совещаний при директоре, метод. объединения)	2		
14	Оказание платных образовательных услуг	4		
15	Привлечение внебюджетных средств	3		

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. педагога доп. образ-я

\_\_\_\_\_  
подпись

Согласовано с администрацией ИРЦДО «Радуга»: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Приложение 2  
к приказу №3-О от 17/01/2020 г

**СОСТАВ**  
**комиссии по распределению стимулирующих выплат**  
**МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга»**

1. Козорез И.В. - педагог дополнительного образования — председатель комиссии
2. Саакян Л.А. - заместитель директора по УВР — секретарь комиссии
- 3/ Куликова М.В. - педагог дополнительного образования — член комиссии