

ПРИКАЗ

25.06 . 2018

№ 11

О внесении изменений в положение об оплате труда
работников МБОУ ДО «ИРЦДО «Радуга»»
утвержденное приказом от 30.03.2017 года № 15

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями от 07.03.2018 Федеральный закон № 41-ФЗ), во исполнение постановления администрации района от 17.05.2018 года № 391 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 20.06.2018 года № 485»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга», утвержденное приказом от 30.03.2017 года № 15 следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.2. пункта 2. «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» изложить в следующей редакции:

«2.2. Установлены минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

- для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня – 5850 рублей (включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 г.).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы и установлены в приложении №2 к настоящему Положению»

1.2. Приложение № 2 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «ИРЦДО «Радуга» изложить в новой редакции согласно приложению.

1.3. Подпункт 4.2. пункта 4. «Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты» изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда; от оклада (должностного оклада), тарифной ставки;

- за заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями, учебными мастерскими и другой дополнительной работы, связанной с образовательным процессом, и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором.

Конкретные виды выплат, их размеры и порядок установления определяются положением об оплате труда учреждения или локальным нормативным актом работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда».

1.4 Пункт 7 «Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«7. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений

7.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

7.2. Особенности оплаты педагогических работников учреждения обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными)

обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

7.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, определяется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени определяется образовательным учреждением самостоятельно с учетом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальных планах работы.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется работодателем.

Педагогам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной соответственно ставки заработной платы.

Учебная нагрузка педагогам находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения в этом отпуске.

7.5. Право распределять учебную (преподавательскую) работу предоставлено директору учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

При установлении учебной работы на новый учебный год педагогам учреждения, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется, ее объем. Объем учебной работы не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества групп, обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Изменение объема учебной работы устанавливается с письменного согласия работника.

7.6. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамическую паузу". При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом и локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий.

7.7. Установленные педагогическим работникам оклады (приложение № 2 к настоящему Примерному положению), выплачиваются при условии выполнения нормы учебной (преподавательской) работы в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

7.8. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником организации с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной нагрузки или педагогической работы.

Исключением являются случаи выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемые согласно пункту 2.2 приложения 2 к приказу Минобрнауки России № 1601 педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов, установленной за ставку заработной платы в неделю (примечание 4 приложения 1 к приказу Минобрнауки России № 1601).

7.9. В целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, исчисление размера оплаты за фактический объем педагогической работы необходимо осуществлять исходя из конкретных размеров ставок заработной платы, установленных в организации по

квалификационному уровню ПКГ без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) (далее - повышения) за квалификационные категории или по иным основаниям.

Размер оплаты за фактический объем учебной (преподавательской) или педагогической работы определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных по квалификационному уровню ПКГ без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

При оплате труда педагогических работников применение повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, за работу в

организациях, расположенных в сельской местности, а также по другим основаниям осуществлять к размеру оплаты за фактический объем педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно».

2. Внести изменения в штатное расписание с 01.09.2018г.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018г.

Директор

Трухина Т.В

С приказом ознакомлены: